
	FORMATO CONVOCATORIA	Código:FR-GTH-71
		Versión:03
		Vigencia:2018/11/04

OFERTA DE EMPLEO N° 22 DE 2020

PROCESO DE SELECCIÓN PARA EL CARGO PROFESIONAL JUNIOR DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

PROCESO: Dirección de Gestión del Conocimiento	REPORTA A: Director (a) de Gestión del Conocimiento	IMPACTO: Todos los procesos y subprocesos
PROPÓSITO:		
Identificar que conocimiento se requiere en la ACI Medellín y en el entorno para la transferencia interna y externa del conocimiento con el fin de que sea útil para los diferentes procesos de la ACI Medellín y entes públicos y privados.		
Acciones principales y acciones de apoyo	Resultado final esperado (para lo que se hace)	Formas de medir el logro (cómo se sabe lo que se hizo)
Apoyar la generación de espacios y productos de transferencia de conocimiento.	Comunidades de práctica, espacios de conversación, equipos transversales y productos.	Número de espacios y productos acompañados anualmente.
Apoyar la gestión de conocimientos desde las tecnologías.	Contribuir a las mejoras en plataformas activas en la gestión del conocimiento.	Plataformas actualizadas y a la vanguardia.
Apoyar en la búsqueda de información requerida para la realización de estudios de las condiciones de los actores relevantes involucrados en las oportunidades de cooperación e inversión.	Información actualizada del contexto de influencia para la ACI Medellín.	Número de estudios útiles apoyados.
Realizar los distintos informes y reportes que el proceso debe producir periódicamente.	Proceso actualizado e información oportuna.	Cumplimiento de los informes en las fechas establecidas.
Capturar, registrar, codificar y crear información relevante obtenida del entorno.	Influir en la toma de decisiones y obtener información relevante.	Indicador de eficacia del proceso
Promover una dinámica de generación e intercambio de conocimiento, buenas prácticas y lecciones aprendidas en los procesos.	Difundirla en beneficio de la gestión de la ACI Medellín y actores estratégicos.	Medición de la participación interna y externa.

 <p>ACI Medellín</p> <p>AGENCIA DE COOPERACIÓN E INVERSIÓN DE MEDELLÍN Y EL ÁREA METROPOLITANA</p> <p>Creemos lazos con el mundo para el desarrollo</p>	FORMATO CONVOCATORIA	Código:FR-GTH-71
		Versión:03
		Vigencia:2018/11/04

Apoyar la sistematización del conocimiento de la ACI Medellín.	Conocimiento sistematizado y a disposición.	Plataforma del conocimiento actualizado.
Hacer inteligencia del entorno para identificar y promover nuevas oportunidades de cooperación e inversión para la ACI Medellín y sus socios.	Aprovechar las oportunidades de cooperación e inversión.	Oportunidades materializadas vs. oportunidades encontradas.
Ejecutar las acciones de la planeación estratégica.	Ejecución de las acciones de los proyectos suscritos con los clientes de la ACI Medellín.	Metas cumplidas de los proyectos.
Proponer y realizar acciones de mejora, preventivas y correctivas del proceso.	Mejoras en el proceso.	Número de mejoras propuestas y acciones realizadas de manera eficaz.
Apoyar los procesos de sistematización de la ACI Medellín.	Generar cultura del conocimiento.	Documentación e información actualizada en el sistema de información (CRM).

CARACTERÍSTICAS DEL CARGO

Salario: \$3.939.856	Tipo de contrato: término fijo	Sede de trabajo: Medellín.	Número de vacantes: (1) uno
-----------------------------	--	--------------------------------------	---------------------------------------

REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

Formación Académica:	Experiencia
Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento (NBC) en: Cualquier NBC. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Acreditar como mínimo la experiencia de las prácticas profesionales requeridas por la carrera.

EQUIVALENCIAS ENTRE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA

Formación Académica	Experiencia
No aplica equivalencias	


CONOCIMIENTOS BÁSICOS

Manejo herramientas de office y gestión de riesgos.

Dominio del inglés (C1, C2: dominio operativo eficaz) y otros idiomas, **se debe adjuntar certificación.**

COMPETENCIAS

Organizacionales: Adaptación Comunicación asertiva	Del Cargo: Investigación Observación
---	---

	FORMATO CONVOCATORIA	Código:FR-GTH-71
		Versión:03
		Vigencia:2018/11/04

<p>Orientación a la calidad Compromiso con la visión estratégica</p> <p>Funcionales: Capacidad de análisis Inteligencia del entorno búsqueda de información Criterio</p>	<p>Creatividad</p> <p>Control de Gestión: Eficacia Eficiencia Control de gestión</p>
---	---

Nota 1. En la presente convocatoria podrán presentarse personas con discapacidad, de conformidad con el Decreto 2011 de 2017 y los requisitos de la Resolución N° 583 de 2018 “*por la cual se implementa la certificación de discapacidad y el Registro de Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad*”, las cuales participarán en igualdad de condiciones que las demás personas.


Nota 2. En cumplimiento con la Ley 1780 de 2016, por medio de la cual se promueve el empleo y el emprendimiento juvenil, en la presente convocatoria sólo podrán presentarse personas entre los 18 y 28 años.

DIRECCIÓN PARA ENVÍO DE HOJAS DE VIDA: convocatorias@acimedellin.org, poner en el campo del asunto del correo el cargo al cual desea aplicar.

Las hojas de vida deberán diligenciarse en el formato de la ACI MEDELLÍN: FR-GTH-82 Formato Hoja de vida ACI, el cual podrá descargar en la sección de ofertas de empleo de la página web de la ACI Medellín, es importante especificar las funciones desarrolladas en los cargos anteriores.

Restricciones para la inscripción:

1. Sólo se recibirán hojas de vida en el formato de la ACI Medellín, si usted la envía en otro formato no será tenida en cuenta.
2. Una persona sólo puede estar inscrita en un proceso de selección a la vez, podrá inscribirse en un nuevo proceso después de haber sido rechazado formalmente a través de la publicación de resultados.
3. Si usted no reúne los requisitos por favor absténgase de enviar su hoja de vida porque ésta no será tenida en cuenta para el proceso.

	FORMATO CONVOCATORIA	Código:FR-GTH-71
		Versión:03
		Vigencia:2018/11/04

CALENDARIO DE LA CONVOCATORIA

Apertura convocatoria	21/7/2020
Recepción de hojas de vida	21/7/2020 al 27/7/2020
Cierre convocatoria	27/7/2020
Preselección de cumplimiento hojas de vida	28/7/2020 al 30/7/2020
Entrevistas	03/8/2020 al 05/8/2020
Aplicación de pruebas psicotécnicas	06/8/2020 al 10/8/2020
Publicación candidato elegido	13/8/2020